

③

Kanar verme = Secme

Yaratıcı kanallar veriliyor. En öneml: fiziksel ortam, davranışlar, den kanar verme de dunda.

Kanar Tipleri

1- Rutin ve rutin olmayan kanallar

2- Stratejik ve operasyonel kanallar

3- Kisi ve grup kanallari

4- AH ve est kademe kanallari

5- Belirli ve belirsizl Seccan oltilan veriler kanallari.

Ust kademe lunde veriler kanallar, programlanmayan, belirsizli seccan

altinda olan ve stratejik nitelik olan kanallardir.

Programlanmayan (rutin olmayan) kanar tipleri, daha cet kuye bagli, yavatt-

lugin agir bagli, gerctir.

1. Asama	2. Asama	3. Asama	4. Asama	5. Asama
Amq ve belirlene	Amq ve belirlene	Amq ve belirlene	Amq ve belirlene	Amq ve belirlene
Seccan / Seccanlar	Seccanlar / Seccanlar	Seccanlar / Seccanlar	Seccanlar / Seccanlar	Seccanlar / Seccanlar
Seccanlar / Seccanlar	Seccanlar / Seccanlar	Seccanlar / Seccanlar	Seccanlar / Seccanlar	Seccanlar / Seccanlar
Seccanlar / Seccanlar	Seccanlar / Seccanlar	Seccanlar / Seccanlar	Seccanlar / Seccanlar	Seccanlar / Seccanlar

KANAR VERME SURECI

Kanar Verme Kanar Histari

Baz kanarlar "Sonus almayi", "Seccan Seccan", "Kansilasyon Seccanlar", degisim: geretlestirmek bir firsat olarak gbrny Vugulasyon, basla kftitir de duma

olugu gba kabul etmeyidumun dellilene, ger kumun kendini degistirmeyi

Vugulasyon. Degisik kftitileum "ist almayi" oluyina bakari fialledur.

Amerikan ydreticiv Kanar vermayi rasyonal bir sureq olarak ete alilar ve uygu-

-gusus alisvayisi yoparlar

Ydneticilik ve Planlama

Kanarlar Sureq Yl. yda. oluyini Planlama ile baslatilmistir. Globallisme stratejik

Planlamay Planlama alismistir.

Plan: buyukten, gcecekte neteye ulasilmak istendigin, neteyin geretlestirilmek istenil-

gim kanarlar kftitilimidir. Planlamay ise plani oluyina alismak kan soatfiden

guyetleri bir sureq fide eder. "Planlar bir bir seccan faktor planlamay

her seccan "General D. Eisenhower

Planlama nehang br konu il ilgil olar, "ne zaman, nall, nerc, kim tawafidan, hangt medgette, hangt surede" sou-

leuna cewap vernege calir.

Okat of mid - djanne fozat

Planlamanin goretci olusidan dromi: Yettici belli amoclanin goretci-
Hinet uere kendine madri ve insangucog kognatlanan uelag! bir e
Planlana bunun en dromi paracir. Eger planpda bu kognatlanan ne cin
le nosil kullanicogm belurur kulanon dglan.

Planlamanin delliendi

- Cetecege cunur bir cusanne, ceteceime, carastira ve inatere idan. Dure -
dure belurulle hikli.

- d. delli planlana ila rse jama ve uaryayindar carastidat ilulidur.
Yetticin olag! karollar belli amoclan goretic otog, belli uaryayindag,
dymocac ve belli br nstn alimawu ifoc edetir. Planlana, bu ilustur
acile ret bir bicanne otog konur ve kulanon otog olacade bilurur
yentemere dogrudindilawun yopilawu ve souwde koyorel bir secim

yopilawu faolyetteim dogmattecur.

PARASTAMA SURECI

1- Planlama surecin baslangici: Misyon ve Uyer Acilomalar

Conlat yasanat ve filen karastiran sbunlara cusan karamat Sebundale:

br cusan ve ydrem taw ractit (tepi gosterc), bunun taw ve problem

otog cikanadan dore harete germe ve dalem olag! ifoc ean

procat (bun otu) yd. taracir. Planlana procat dawanun tawel

aracir. delli uun uadel ve strateji nitel planlana bge bir

anlayisa gtebilur cin, ydreticilin once istem uare redem

netestimeleu getic.

Misyon acilomasi isilin getic bayunawu ve iligut settoleu gimeu

onuekine, motivasyon ve etip calimawu atam hawilomate, istet-

meler strateji plan ve programlar dorei rahaw yopma ve dglur inba.

leuna kausmaka, kicawog isili dore iyl degelawimete ve halda

hikler dore rahaw yuradimete.

Etestir ise isiler misyon belurur ve yowt haw getme kow by is

degidir. Acilomaw misyon fadeli isili baw ve esnetimaw kowestimaw

is ve dgl kowlar sureci dglur, bu nece isili bu setlar kowimaw

5

bağlayıcı cümlelerde bulunmaları gerektir.

- 2- Amaç ve hedeflerin belirlenmesi: İsl. gelecekte nelemi gerçekleştirilmektir.
- 3- Amaçlara ulaşılacak alternatif yolların (stratejilerin) belirlenmesi
- 4- Alternatifler arasında seçim yapma

Planlama Gösteleri

Planların geçerliliği kapsadıkları zaman sarsılmaz güç kuvvet ve zaman vadettir. Uzun vadede 5 yıl, orta vadede 1-5 yıl, kısa vadede ise 1 yılı kapsar.

olan zaman sarsılmaz kapsar. Ust kademece uzun vadede, orta ve altı kademece orta ve kısa vadede.

* Bir diğer sınıflandırma göre ise üçe ayrılır: stratejik, taktik ve operatif. Stratejik ise çok kapsamlıdır, taktik ise orta vadede, operatif ise kısa vadede.

Programlar planların zaman boyutuna atıftır.

Proje planların zaman boyutunun uygulanması

Proje stratejik ve taktik bir işin nasıl yapılacağına atıftır.

Planlar filli rakamlarla hedeflerin net olarak belirlenmesi

BİR İŞLEME PLANININ YAPISI

9. İşlemin tanımlı:

- Nisyon, vizyon
- Temel inançlar ve iş yapma anlayışı
- Örgütsel kimlik

10. Standartlar:

- Kurumun ve diğer birimlerin
- Netice olarak istenilen

- Donanılar
- Hedefler ve amaçlar
- Varsayımlar

- Tahmin ve testler

11. Hedef nasıl ulaşılacaktır?

- Aksiyon (uygulama) programları

12. Hedef ne zaman ulaşılacaktır?

- Genel zaman çizelgesi

- Proje zaman çizelgesi

- Temel beklentiler

13- Kim neyi nasıl yapacaktır?

- Kurumun ve diğer birimlerin

- İş dağılımı

14. Alınan kararlar

6

ORGANIZASYON YAPILARI

Org. bir dâimî veya dâimîyemî ifade eder. Berretten org. v?

- Is ille is /
- Is ille insan,
- İnsan ille insan

Organizasyon ille idareti dâimî ve dâimîyemî olanak gornet inaktin.

Organizasyon bir suren ifade eder. Bu suret:

- bu faaliyetler topluluğunun, bir suren ifade eder. Bu suret:
- bu faaliyetler ille insan ille etat ille faaliyetler
- bu gruplar belli agat kodlar ve ille etat ille faaliyetler
- bu inaktin (pozisyonlar) ille idareti etat.

Org. yapılar ille insan (diğerinden) yapılarak basica unsurlar et:

- Org. kodlar (sistem)
- belgeler ve departmanlar,
- karar verme etatlarının dogulu
- birgi otis sistem
- fakt birimlerin dogulu
- geteri personelin nitelik

Org. kodlar ille idareti dâimî ve dâimîyemî olanak gornet inaktin.

Organizasyon bir suren ifade eder. Bu suret:

- bu faaliyetler topluluğunun, bir suren ifade eder. Bu suret:
- bu faaliyetler ille insan ille etat ille faaliyetler
- bu gruplar belli agat kodlar ve ille etat ille faaliyetler
- bu inaktin (pozisyonlar) ille idareti etat.

Organizasyon bir suren ifade eder. Bu suret:

- bu faaliyetler topluluğunun, bir suren ifade eder. Bu suret:
- bu faaliyetler ille insan ille etat ille faaliyetler
- bu gruplar belli agat kodlar ve ille etat ille faaliyetler
- bu inaktin (pozisyonlar) ille idareti etat.

Organizasyon bir suren ifade eder. Bu suret:

- bu faaliyetler topluluğunun, bir suren ifade eder. Bu suret:
- bu faaliyetler ille insan ille etat ille faaliyetler
- bu gruplar belli agat kodlar ve ille etat ille faaliyetler
- bu inaktin (pozisyonlar) ille idareti etat.

Organismen Yoplaitin Beilegen Unstärken

Bei sekundärer Degeneration ist ein hypokineses Syndrom vorliegend.

2-Isobutylens se uamantă de obicei în formă de gaze, dar pot fi condensați în lichid la temperaturi scăzute.

insan kung planador, once teknologi be isian nasa yoplangi belu

ist belanda ve namoniashina baykan tennaliv.

leim bakenmes! konsumen velen agtinge vfoce edr. Negin, ne danten, nevel,

nasal, but treatment was unhelpful and the patient died.

4-Kontrolle (Organ: Organe) die wie vorst. bestimmt in Regel

Organ bank eggs, small in concentration

degitimieren die Illegitimität. Bei jellen alt kodierten Legitimitäten

metabolism, just to demonstrate

Yayilma chresini ifok ede,

8-Dephosphorylation:

9. Finan-komitee te kuniqy organiazimni vlistatimovani

Yararlanılır. Bu tür gruplar karın ve bacakları arasında 9

gaps between the original and the reconstructed data.

La durée d'attente de l'observateur (diagnostic) n'est pas

multitude

Alfasiit.org, teorismin alhanda us yk. var

klasiit org. teosmisin alhinda 46 yk. var
klasiit teon lii vana-tiir etrofinaa toplanuist. Birincusi, natin iskeny goid-
-klasiit at plank nassii etlin bar sellidae kullia-

Klassik kann lii ana-filic etto-fingad topia-mim: e...
Mexide Insan unsumunau Makiviere et olarek nassil etin bir sellide kulla-
... ab formal pnyapumun olutunukaidii. Teylonanti

Mexico insan usunman maxirete ee clare
nabakeregi , altinra de formal ogypum olusturmasidir. Talyan ki

1. fiktive, d.h. nicht realisierte, aber als realisierte geltende Vorgänge, die in der Bilanz als solche dargestellt werden können.

rat beilegen mit Orgapass und Otonite ist klar die Effektivität der Vermittlung.

nasıl çalışabiliriz? konusunu işleyebiliriz. İhtiyaçları 42. bölümde öğütür. İhtiyaçları 42. bölümde öğütür. İhtiyaçları 42. bölümde öğütür.

Yllärodo ortat olan tilin te emäsi. Ennen
 d - ison diinasti: faktoriä usemde diinasti. ison unnu danna di.
 Alinda ele olinuistr. is medime uetank orgyppilari. ememistr.

Metanik orgyapilarynyň ähmiýeti:

b-Kayyonellik ve mekanik sürtür elastik tekmim harakterli
 tur. Matriks - lisan ilirtilende kayyonellik, islan dogrunda kayyonellik harakter

fur. Mative - inson listende Passyoreurefismen -

nota karidir:
e- kopol- sis. analizisi ile organları et alıştır.
(Scientific Management Approach)

① Behavioral Management (Scientific Management)
1900'ern basierend Frederick Taylor Entwicklung systematischer

1900'lerin başlarında Frederick Taylor çalışmalarıyla

- Beschaulichkeit der Ort, dank der Koordinations

-Kisselle degli yandimasmu

- juist verin en afgeven
- het is een wettelijk plan en wordt vertaald door de afgevaardigden

egitim.

Handwritten text at the bottom of the page, likely a signature or note, is partially visible and difficult to decipher.

- bu gdalet bilusel asidan irelenmeli
- bu gdalet bilusel asidan irelenmeli

[illegible]

array ve getiştirme

- En iyi yapıları setli bulunduktan sonra

Standardlastverfahren:

— Ismailiyya uymaq (Türkmenler)

- Kallel cygn
- Tsvik edet uci stsi qe lishuvelli

— Yon. str. in plegysim! Sueti deatlemel, atyotitlar dnuv

medida.

Org. ileli suvaldici:

1-İşbirligi: İst. gördüğüne göre daha kalite ve etkin

istem dogrultularak işgücü eşit ve daha kolay olacaktir.

2-Departmanlaşma: İst. beklendi, go işbirligi yapilmadan sonra, belli işle

bir araya getirilip departmanlar olusturulur.

3-Emir-komuta birligi: Bir cümla bir usen emir almasını ve bir cümla icam

savunlu olmasını dogrult. Metnis org. bu ille uygulanmıstir.

4-Hiyerarşik yapı: Emir-komuta birligi ille ve yatanan ille. İşler ve mekullu

hiyerarşik bir yapı, setimad dogrultulması ve bu işlen yapılarında emir-komuta

olacaklarını bilinebilir.

5-Kontrol planı: Bir cümla kay dogrultulması ille ilgilidir. Bazen 6 veya 7

gibi rakamlar verilmektedir. Katan verilmek, kontrol alanını belirleyen

fatörler batmak lazım

-Dogrultu kademe sayı

-Yapılan işin niteliği

-Standartlaşma derecesi

-Asthonin niteliği ve yeterliliği

6-Yetti ve bolumluluk Dengeli:

Bir org. da personelin yetisi ile sorumluluğu arasında bir denge bulun-

malıdır. sorumluluk bir işi yapma sorumluluğudur.

İş için yetki var: emir-komuta yetisi, kurmay yetisi ve forkyonel yetisi.

Emir-komuta yetisi, bir usun formal olarak sahip olduğu, buttarına

emir verme hakkı, kurmay yetisi, formal olarak sahip olunan başka-

larına tavsiyede bulunma hakkı, forkyonel yetisi ise belli forkyonun

görev beklemesi ile forkyonun giren konularda başka belim menuplanının

deyansizliğini belirleme hakkıdır.

7-Armaç Birliğı: Org. un ve ilgili birimlerin armaçları asik ve sezik beklenneli

ve bunlar birbiri ile uyum içinde olmalıdır.

8-Yetti Dengi: Org. da gereği olduğu yetki deni olmalıdır. Armaç yetisi, deye-

den bir ust sorumluluğunu deye denet. Uygulamada, ydreticilerin sorumluluk

deyretmeye karşılık yetki deyretmisi deyretmisi.

⑤

byronische org. japan in der illen:

— Asit sekiz birimde belirlenmiş miyetsizlik biriminde

ve yöntemler

— Teknik yeterli esbasa dayanan bir personel secim ve tertifi sistem.

It brings together

* Partitionen können: bürokratisch, persönlich, sozial, politisch, religiös, ethnisch, kulturell, sprachlich, geographisch, wirtschaftlich, rechtlich, etc. sein.

Kardemiere Kardar yuveliler. (Flektiv)

DAKARANISSAL (NEO KLASIK) YON VE ORG. TERCİSİ

firmeye baslamistir. Diger yonlari

insan berusaha mempelajari ilmu pengetahuan, teknologi, seni, budaya, dan lain-lain untuk meningkatkan kualitas hidupnya. Hal ini menunjukkan bahwa manusia memiliki kemampuan untuk belajar dan berkembang.

Organisme vivant
dans l'eau et planté
dans un aquarium

Hauorthorne calculator da rechnung

1. Umweltbewusstsein: Die Schüler lernen, dass der Wald ein wertvolles Ökosystem ist, das geschützt werden muss.

... na hipotezi dogmatizirane, verjamejo, da

५।

du hipotesis dogmatis. Untuk bilakah, bu-
an unsur-unsur bu sistem en dremi unsur ologu konstitut-
Ancat Houthore etus (Houthore Affect) duun elastis, bu arosthina-

Setti gatti sono presenti
lari, bu ipotesi: degenerativi. Donut olivati, organo del sistema
che insano insinuano bu sistema en brevitati unum o plura olivati konstituti
re insano insinuano bu sistema en brevitati unum o plura olivati konstituti

ve insan unsuurlu bu sistem en dremi. Unvan e mag

Alors l'histoire est la même
à l'exception du nom du lieu
qui est différent.

olden böylen cishen daz
Deynassal Yli Agli Olarak

oldugu bilyen cishen ean

1957 de Örg. karmın İnsan Örg. (The Human Organisation) tarafından hazırlanmış, Halkın İhtiyaçları (The Needs of the People) adlı raporun bir bölümüdür. Bu rapor, insanın fiziksel, zihinsel, duygusal ve sosyal ihtiyaçlarını tanımlar ve bu ihtiyaçların karşılanması için gerekli koşulları belirler. Raporun başlığı "The Needs of the People" şeklindedir.

— Tipik olamat rasmin ghalis maatan
bundan kasmat lter.
kacur iguivali nersagin ustunat futa.
kontrol etnare

— Insani is ygmak fin aorimae gretar.

gentiane um pout br unau et
gasteracetr.

- Gelsmat insan fin oyun le dinnen de
- insan tip planet kurei de gildir. Geceti ortamin

gallimaat...
— tipik bir insan, geyti...
kaydular yollamış...
...yazarak organ ameliyatına katıldığını

— insan kendini kontrol edebilir.

Ortami yaratilgan qishloqlar

MODERNİ ORG. TEORİSİ

⑬

- 1- BİSTEM YAKLAŞIMI
- Amaç, ydn. olayın ve birimlerin birbiri ile ilişkisini ve bunların nite-
liğini incelemek / belli bir birimdeki gelişmelerin diğer birimler üzerindeki
etkilerini araştırarak / kuca, ydn. olayın bosta olaylarla ve dış çevre şartla-
rıyla ilişkili olarak incelemektir.
- Sistem: Belli bir amaçla gerçekleştirilmeğe yareli kanallarda; ilikili bulunan
element topluluğudur.
- Belli bir sisteme sis. yk. bağlanarak katıldığına su soluma cevap

- Sistemin dremil parçaları nelerdir?
- Parçaları birbirine bağlayan uyumu sağlayan süreçler nelerdir?
- Sistemin temelinde, "sistem" olarak ele alınan bütün amaçları gerçek-
leştirme vardır. Dolayısıyla dremil olan bütünler, parçalar bütüne katkıda
bulundugu öküde dremilardır.
- Sis. yk. bir amaçla parçalardan, süreç ve amaçlardan oluşan bir
bütün olarak ele alınır. Or. org. sis. ni oluşturan parçalar insan unsur, materyal-
ler, modül kaynaklar / format yetki ilişkisi vs.

X Meden Sistem Yk. 1?

- Bu yk. kısıt karamın katılığı ve kapallığından kurtulmak için gerekli ol-
maktadır. Bu yk. org. lara evrelik sağlanıp ve org. lara daha kapsamlı incele-
me mümkün olmaktadır. Ayrıca, bu yk. daimiyetli karamın bulgularını daha
etkili bir şekilde uygulamaya olmaktadır.
- Sis. yk. ydretimin en dremil dealliklerinden birini vurgulayan org. la ilgili
ve gelişme ve dinamit denginin sağlanması ve deallikmeyi gerektir.
- Sistem Yk. 1 ile ilgili temel kavramlar

a- bşem ve Alt Sistemler: Sistem parçaları cilt sistem. Personel Yk. bir
sis. ise krtf / maddi ve dremil ydretme, element seçme ve ydretme alt sistem-
lerdir. Kapalı ve açık sistemler. Eger sis. ile sis. in içinde bulundugu dış çevre
arasında enerji, bilgi ve materyal alışverişi vardır. Açık sistemdir. Yoksa kapalı.
Melank sistemler kapalı sis. kapalı sis. dış çevre faktörleri germeleu gelinir
ile faaliyetlerin etkileştirilmeğe çalışılır.

C-Entropi is Negativ Entropi: Sistemdeki equilibri state dur.

Bir sistemin faaliyetleri, davranışları, dengeleri kaybolması, koruyulması ve sistemdeki bilgilerin ve sonuçları sistemin faaliyetlerinin

koruyulması ve sistemindeki bilgilerin ve sonuçları sistemin faaliyetlerinin

durumları yansıtarak bir sistemin entropisi ile ifade edilir.

Kapalı sistemde entropi korunur ve belirli bir süre sonra sistemin entropisi durur. Bu da sistemin entropisi durur ve entropi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Yani, açık sistemde entropi sürekli olarak artar ve sistemin entropisi durur.

Org. Teorisi	Org. Yapısı	Başlıca Sürçler	İlgili Başar Yangıları
KLASİK	<ul style="list-style-type: none"> - Ayırntılı gödev tanımları, - Departmanlaşma - Hiyerarsı 	<ul style="list-style-type: none"> - Amallar - Planlama - Bırganlaşma - Emir-Kararlar - Karar Verme 	<ul style="list-style-type: none"> - Rayyonellik - Bayırlı, Motifi - Çet salıma - Tüketim değıl Revarruf
DAVİDANİSSAL	<ul style="list-style-type: none"> - Informal org. - Informal küçük gruplar 	<ul style="list-style-type: none"> - Kararılarla katılma 	<ul style="list-style-type: none"> - Duygular - Anlama - Doğruluk
SİSTEM	<ul style="list-style-type: none"> - Bilgi işleyen bir br. olanak org. - Akıcı jü. - Bilgi akışı - AHT Sıslar cırası - Hükümler 	<ul style="list-style-type: none"> - Bilgi/haber - Bilgi işleme - Karar Verme - Kontrol 	<ul style="list-style-type: none"> - Açıklık - Bırganlık

